

## 為何台積電不能

賴昭正

前清大化學系教授

在天下經濟論壇裡，台積電張忠謀董事長曾指出臺灣人才缺乏。作為一位教育工作者，清華大學教授兼臺灣聯合大學系統副校長劉容生，在2月6日的聯合報為文「人才拚經濟，為何（美國）奇異（公司）能，台積電不能」，贊同張董事長的諍言，但質問為何做為一個臺灣最卓越的公司，每年吸收了臺灣最優秀的一群台、清、交畢業生，台積電為什麼不能像美國奇異公司，培養出一位能夠接班的新領導人呢？最後建議人才缺乏，除了教育界要努力外，我們的企業界同樣也應加油。

筆者也曾是國內的教育工作者，因此擬在此野人獻曝，試圖回答劉教授的問題：「為什麼台積電（臺灣）不能？」在進入主題前，筆者事實上得先指出：筆者不認為臺灣缺乏（技術）人才。試想一想，如果臺灣真的沒有人才，台積電及許多成功的大型企業能有今日之成就嗎？獲得諾貝爾獎的前中研院院長李遠哲不是在臺灣受的基礎教育嗎？台、清、交、成的大學部畢業生不是還很受國外研究所的歡迎嗎？

因此筆者認為國內培養不出一群領導人的最大主因不在於教育的失敗，而是在於心理的「病態」：崇洋及自視太高。我們的「領導人」（大部分是空降部隊）一直認為只有外來

的和尚會唸經，因此只要一有問題或想做什麼「大事」，第一個想到的解決方法便是從國外請位人才（領導人）回來，根本從來沒想到在國內自己（慢慢地）培養！在這種心態的作祟外，我們當然永遠不會有自己培養出來的新一代領導人！



崇洋心態所造成的另一傷害是：有識之年青人均知道要有「出息」，必須先到國外鍍金。出國留學本是個好現象，只是當社會大眾都這樣想時，我們便很難留住可造就的人才。更有甚之是：這些留學生均心知肚明，知道如果能在國外先混個「稍有成就」後再回來，更能受到重視，更有機會空降成領導人。如此惡性循環，我們當然永遠不會有自己培養出來的新一代領導人。

「領導人」自視太高則似乎是中國五千年帝王與奴性之陰魂不散的結果：在「天子」的心態下，領導人只能容下一些不具獨立思考的「高級幹部」。他們唯命是從，將領導人捧得高高在上！當領導人認為「捨我其

誰」時，他們自然目中無人，那有心思去培養下一代的領導人才？要他們「退位讓賢」更是不可思議了——除我外，那裡還有賢者！

十年樹木，百年樹人。自己種的樹剛開始時可能不如移植過來的壯大；可是如果不灑下去這顆種子，我們將永遠不會有自己的壯大樹木！